

TR. Struktur. Aftale,

gældende for tillidsrepræsentanter ansat og hørende under

Overenskomsten 32.44.1 og 11.05.01.01.

Aftalen er gældende fra d. 1. december 2022

og indgået af Ambulance Syd og FOA-afdelingerne i Region Syddanmark.

§ 1. Aftalens parter

Mellem parterne Ambulance Syd, FOA Sønderborg, FOA Sønderjylland, FOA Vest, FOA Sydfyn og FOA Odense indgås følgende aftale for tillidsrepræsentanter på Ambulanceområdet.

§ 2. Vilkår for tillidsrepræsentantarbejdet

Parterne henviser til den overordnede MED-aftale indgået mellem Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet, MED-aftalen for Region Syd, samt TR-aftalen for Region Syddanmark indgået mellem Region Syddanmark og Hovedorganisationerne (FH. og AC.).

§ 3. målsætningen med aftale

Parterne har en fælles ambition om, at målsætningen med aftalen er at skabe grundlaget for en bæredygtig platform, hvor der skabes de bedst mulige rammer for:

- TR- og Ledelses samarbejde
- TR-virket i forhold til kollegerne
- Geografiske hensyn
- Forskelligheden på "Land og By stationer"
- En ensartet opgave-, og belastning fordeling blandt tillidsrepræsentanterne.

§ 4. Antal tillidsrepræsentanter

Antallet er 11 tillidsrepræsentanter, men ingen tillidsrepræsentantsuppleanter.

De 11 tillidsrepræsentanter vælges ud fra nedenstående stationssammensætning- og opdeling:

1. TR valggrundlag: Ølgod, Grindsted, Billund, Varde og Oksbøl
2. TR valggrundlag: Esbjerg og Nordby
3. TR valggrundlag: Bramming, Holsted, Vejen og Ribe

4. TR valggrundlag: Skærbæk, Toftlund, Vojens og Haderslev
5. TR valggrundlag: Løgumkloster, Tønder og Sønderborg
6. TR valggrundlag: Aabenraa og Kruså
7. TR valggrundlag: Faaborg, Svendborg, Rudkøbing og Dunkær
8. TR valggrundlag: Dalum, Sallinge og Ringe
9. TR valggrundlag: Odense C.
10. TR valggrundlag: Kerteminde, Nyborg og Hovedcenteret (HQ)
11. TR valggrundlag: Bogense, Otterup, Aarup, Assens og Glamsbjerg.

Parterne er enige om at ved en ændring i organisationen, foretager parterne en dialog eller forhandling om en tilpasning af denne aftale.

Parterne er enige om at i overgangsfasen indtil der er foretaget nyvalg i forhold til ovenstående, er det de nuværende tillidsrepræsentanter, der varetager TR-hvervet for ovenstående områder.

§ 5. Antal formelle TR-møder

For at sikre en koordinering tillidsrepræsentanterne imellem og i forhold til MED systemet, aftales der at tillidsrepræsentantgruppen kan afholde 6 formelle TR-Netværksmøder om året, hvor 4 af de for nævnte møder placeres, så der er fornuftig sammenhæng til FMU-møderne.

De resterende 2 TR-Netværksmøder placeres af tillidsrepræsentantgruppen i samarbejde med ledelsen.

§ 6. Fællestillidsrepræsentant og FMU-medlemmer

Fællestillidsrepræsentanten vælges af og blandt de valgte tillidsrepræsentanter af en periode på 4 år på efterfølgende 1. TR-Netværksmøde efter TR-valgene.

Tillidsrepræsentantgruppen udpeges 4 tillidsrepræsentanter til FMU, hvor Fællestillidsrepræsentanten er selvskrevet og er næstformand i FMU.

De 3 øvrige tillidsrepræsentanter udpeges så der er størst mulig geografisk repræsentation.

De til FMU udpegede tillidsrepræsentanter afregnes forud 40 timer årligt til deltagelse og forberedelse af FMU-møderne.

De 40 timer afregnes ved at reducere tillidsrepræsentantens årlige døgnvagter med 2 vagter. Forbruget af timerne fordeles således at der forud er afregnet 10 timer de måneder, hvor der er FMU-møder. De 40 timer betragtes herefter som normal arbejdstid.

For tillidsrepræsentanter på effektiv tid, reduceres den årlige bruttoårsnorm forholdsmæssigt og afvikles efter aftale med ledelse.

Tillidsrepræsentanterne friholdes for 1 vagt af de uger hvor der afholdes ordinære FMU-møder.

Ved sammenfald af vagt og FMU-mødet, ud over de 2 friholdte, flyttes vagten efter aftale mellem tillidsrepræsentanten og ledelsen.

§ 7. Næstformand i FMU

Der henvises til afsnit 7 i TR-aftalen for Region Syddanmark.

§ 8. TR-deltagelse i LMU

Tillidsrepræsentanten kan alene deltage i det LMU hvor tillidsrepræsentanten er ansat på en station hørende til området.

Der hvor tillidsrepræsentantens dækningsområde, altså hvor stationerne er på tværs af 2 områder, er det førnævnte tillidsrepræsentanternes ansvar at være i dialog med den tillidsrepræsentant der er tilhørende dette LMU, at få videreformidlet de punkter der ønskes på dagsorden.

§ 9. Udfordringer

Parterne er enige om, at Ambulance Syds store geografiske arbejdsområde- og geografisk placering af stationerne stiller store krav til samarbejds mønstre og samarbejdsform og derfor er der aftalt et bilag 1 (vedlagt denne aftale (side 5, 6 og 7)), hvor der skal foretages en drøftelse med henblik på at indgå en lokal aftale imellem den lokale FOA-afdeling og den lokale leder.

Parterne er ligeledes enige om, at der i forhold til tillidsrepræsentantopgaverne kan ske en dækning imellem tillidsrepræsentanterne inden for, og på tværs af områderne. Parterne anbefaler derfor, at der arbejdes med en fælles forståelse af arbejdsopgaver og ansvarsområder den lokale ledelse og tillidsrepræsentantgruppen imellem.

§ 10. Tillidsrepræsentanternes valg og valgperiode

Parterne er enige om nedenstående køreplan for valgene:

- Valgperioden er på minimum 2 år, dog har et flertal af FOA-afdelingerne en valgperiode på 4 år.
- At der i 4 kvartal på valgårene hænges fysiske valgopslag op på stationerne, der kan suppleres med elektroniske valgopslag, herunder procedure og tidsfrister, samt indhentning af kandidatforslag.

Parterne er enige om, at det er FOA der er ansvarlig for den praktiske afholdelse af valgene.

Dato: 4/11 2022

Ambulance Syd:

Allan Mose

Allan Mose

Driftschef

På FOA afdelingernes vegne:

Susanne Johannsen

Susanne Johannsen

Afdelingsformand FOA Vest

Tony Hansen

Tony Hansen

Faglig sekretær FOA Sønderjylland

Bilag 1 jf. § 9: Uddybning af Lokal TR-aftale for Ambulance Syd.

Indholdet tager udgangspunkt i TR-aftalen for Region Syddanmark (HR-journal nr.: 15/6952 af d. 6. oktober 2015) med bilag 1, 2 og 3, hvor bilag 3 i en tilpasset udgave, er den egentlige aftale som indgås for den enkelte tillidsrepræsentant.

Parterne er enige om, at tilpasningsaftalens (HR-journal nr.: 16/35213 af 5. december 2016) stk. 7 og Ambulance Syds inddeling i 8 drift områder, er omdrejningspunktet for de lokale TR-aftaler.

TR-arbejde, uden forud accept fra Ambulance Syd afregnes med 180 timer pr. år.

Parterne er enige om, at timerne fordeles som beskrevet nedenfor. Den enkelte tillidsrepræsentant er ansvarlig for at føre timeregnskab og kontakte ledelsen tidligst muligt, hvis TR-arbejdet i en måned ikke kan indeholdes i de aftalte timer.

De 180 timer afregnes ved at reducere tillidsrepræsentantens årlige antal døgnvagter med 9 vagter. Timerne fordeles således at der forud er afregnet 20 timer de måneder hvor der er TR-Netværksmøder, og 10 timer de resterende 6 måneder. De 180 timer betragtes herefter som normal arbejdstid.

For tillidsrepræsentanter på effektiv tid, reduceres den årlige bruttoårsnorm forholdsmæssigt og afvikles efter aftale med ledelsen.

Tillidsrepræsentanterne friholdes for vagt den uge i en måned, hvor der afholdes TR-Netværksmøder undtagen juli, august og december.

Møder og aktivitet uden for arbejdstiden afregnes efter bestemmelserne jf. MED-aftalen og overenskomstens bestemmelser om overarbejde.

I forhold til faciliteter efter TR-aftalen for Region Syddanmark stk. 3 udstyres Ambulance Syds tillidsrepræsentanter hver med en bærbar pc med netadgang samt head-set.

Forslag til tilpasset aftale for den enkelte tillidsrepræsentant:

TR-område og hverv	xx er tillidsrepræsentant for kolleger, der er omfattet af overenskomst med FOA (32.44.1 og 11.05.01.01) De kolleger som TR xx repræsenterer er ansat på x antal forskellige arbejdspladser (stationer).
Tid til TR-hvervet	Tillidsrepræsentanten kan til enhver tid anvende den fornøden tid til varetagelse af tillidsrepræsentantopgaver. Af hensyn til planlægning af arbejdet foretages et skøn over tidsforbruget til varetagelse af hvervet (f.eks.) opgjort som antal dage om året. Der afsættes på forhånd tid til forudsigelige aktiviteter herunder <i>f.eks.:</i>

- Forberedelse, deltagelse og opfølgning/formidling af møder i MED-systemet
- Næstformand i udvalg
- Lokalt TR-arbejde, herunder tjeneste- og sygesamtaler, hvis medarbejderen ønsker det
- TR-Netværksmøder
- Interne møder med lederen/ledelsen
- Samarbejde med Arbejdsmiljørepræsentanten
- Fast træffetid

Tiden til TR-opgaverne indarbejdes i arbejdsplanen således, at medarbejder på den enkelte arbejdsplads orienteres om arbejdstilrettelæggelsen for tillidsrepræsentanten og konsekvenserne heraf.

Kompetenceudvikling	<p>For at sikre tillidsrepræsentantens mulighed for at holde sin faglige uddannelse ved lige er der aftalt at der indgås en kompetenceudviklingsplan for den enkelte, der bl.a. sikrer tillidsrepræsentanten mulighed for at deltage i relevante fagrelevante kurser.</p> <p>Tillidsrepræsentanten har ret til at deltage i alle relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder MED-uddannelse og sikkerhedsuddannelse. Tidspunktet for deltagelse aftales med lederen.</p>
Faciliteter	<p>Hver tillidsrepræsentant får en bærbar pc med netadgang og mulighed for videomøde samt head-set. Lokale og andre faciliteter aftales i det enkelte område.</p>
Løn	<p>Varetagelsen af hvervet som tillidsrepræsentant må ikke medføre indtægtstab. Tillidsrepræsentanten beholder således den løn inkl. tillæg som den pågældende har ved hvervets tiltrædelse. Hvis tillidsrepræsentanten udfører opgaver uden for normal arbejdstid, sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelse jf. overenskomsten.</p> <p>Hvervet som tillidsrepræsentant aflønnes med et funktionstillæg på kr. _____</p>

Tillidsrepræsentanten kan på lige fod med øvrige medarbejdere komme i betragtning i forhandlingerne om løn for varetagelse af funktioner-/kvalifikationer i forhold til det almindelige arbejde.

Der ydes kompensation for brug af egen telefon på kr. 199,- pr. måned.

Transport

Der ydes transportgodtgørelse til dækning af transport ved deltagelse i TR-Netværksmøder, MED-møder og lignende fra arbejdssted til mødested.

Ved varetagelse af andre opgaver, hvor ledelsen indkalder, eller det aftales med ledelsen, gives godtgørelse fra hjem til arbejdssted/mødested.

Hvervets ophør

Når Tillidsrepræsentanten ophører i hvervet, afholdes en udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen.

I forbindelse med hvervets ophør drøftes konsekvenserne for aflønning af den afgangende tillidsrepræsentant jf. afsnit 4 om løn i den regionale aftale.

Aftalens varighed

Denne aftale har virkning fra _____ og genforhandles inden den _____ eller ved nyvalg af tillidsrepræsentant.

Dato: _____

Ambulance Syd

FOA xx afdeling

